



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, सोमवार, 7 फरवरी, 2000/18 मार्च, 1921

हिमाचल प्रदेश सरकार

वन विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 24 नवम्बर, 1999

संख्या एफ०एफ० ई०-ए(बी) 2-12/96.—हिमाचल प्रदेश की राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्राप्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश, वन विभाग में इस अधिसूचना में संलग्न उपाबन्ध "क" के अनुसार कण्डक्टर, वर्ग-III (अराजपक्षित) के पद के भर्ती और प्रोन्नति नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश वन विभाग कण्डक्टर, वर्ग-III (अराजपक्षित) भर्ती एवं प्रोन्नति नियम, 1999 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किये जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावृत्तियाँ.—(1) वन विभाग की अधिसूचना संख्या एफ० टी० 43-203/49, तारीख 3-3-1966 द्वारा अधिसूचित की हिमाचल प्रदेश फोरेस्ट डिपार्टमेंट क्लास-III सविजिज (मिनिस्ट्रियल टेक्नीकल एण्ड

मान टक्कीवल) रैक्स्टमैट, प्रोमोशन एण्ड सर्टेन कण्डिशनर आफ सॉधिसिज रूल्ज, 1966 का उस विस्तार तक निरसन किया जाता है, कि ये कण्डक्टर के पद को लागू हों।

(2) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (1) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के अधीन की गई कोई नियुक्ति, बात या कार्रवाई इन नियमों के अधीन विधिमान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

हस्ताक्षरित/-
आयुक्त एवं सचिव।

उपाब्ध "क"

वन विभाग, हिमाचल प्रदेश में कण्डक्टर (अराजपत्रित) वर्ग-III के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

- | | |
|---|--|
| 1. पद का नाम | कण्डक्टर |
| 2. तर्कों की संख्या | 2 (दो) |
| 3. वर्गीकरण | वर्ग-III (अराजपत्रित) अलिपिक वर्गीय सेवाएं |
| 4. वेतनमान | रुपये 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5160. |
| 5. चयन पद अथवा अचयन पद | लागू नहीं |
| 6. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा। | 18 से 38 वर्ष : |

परन्तु सीधी भर्ती के लिए ऊपरी आयु सीमा तदर्थ या संविदा पर नियुक्त किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अभ्यर्थियों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि यदि तदर्थ आधार पर नियुक्त किया गया अभ्यर्थी इस रूप में नियुक्ति की तारीख को अधिक आयु का हो गया हो, तो वह तदर्थ या संविदा के आधार पर नियुक्ति के कारण विहित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यक्तियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जाएगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साधारण या विशेष आदेशों के अधीन अनुज्ञेय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर नियमों तथा स्वायत्त निकायों के सभी कर्मचारियों को, जो पब्लिक

सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों में ग्रामेलन में पूर्व सरकारी कर्मचारी थे, सीधी भर्ती में आयु की सीमा में ऐसी ही रियायत दी जायेगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञेय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पब्लिक सैक्टर निगमों तथा स्वायत्त निकायों के ऐसे कर्मचारीवृन्द को नहीं दी जायेगी जो पश्चात्पूर्व ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों द्वारा नियुक्त किये गये थे/किए गए हैं और उन पब्लिक सैक्टर निगमों/स्वायत्त निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत्त निकायों की सेवा में अन्तिम रूप में आयोजित किए गए हैं/किए गए थे ।

टिप्पण.— (1) सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिन से की जाएगी जिसमें कि पद (पदों) को गवर्णित, आवेदन आमन्त्रित करने के लिए विज्ञापित किया जाता है या नियोजनालयों को अधिसूचित किया जाता है ।

(2) अन्यथा सुसहित अभ्यर्थियों की दशा में सीधी भर्ती के लिए आयु सीमा और अनुभव आयु के विवेकानुसार जितिल किया जा सकता ।

7. सीधी भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित न्यूनतम शैक्षणिक और अन्य प्रहताएं ।

(क) आवश्यक :

- (i) किसी मान्यता प्राप्त स्कूल शिक्षा बोर्ड/संस्थान से मैट्रिक/हायर सेकण्डरी पार्ट-I पास या इसके समतल्य ।
- (ii) किसी सक्षम जारीकर्ता अधिकारी से प्राथमिक उपचार प्रमाण-पत्र सहित विधि मान्य कण्ट्रोलर की अनुज्ञप्ति का धारक हो ।

(ख) बांछनीय अहताएं :

हिमाचल प्रदेश की रूढ़ियों, रीतियों और बोलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यमान विशिष्ट दशाओं में नियुक्ति के लिए उपयुक्तता ।

8. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अहताएं प्रोन्नति की दशा में लागू होंगी या नहीं ?

आयु : लागू नहीं
शैक्षणिक प्रहताएं : लागू नहीं

9. परिवोक्षा की अवधि, यदि कोई हो

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से अधिक ऐसी और अवधि के लिए विस्तार किया जा सकता जैसा सक्षम प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और निम्न कारणों से आदेश दें ।

10. भर्ती की पद्धति--भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता ।
- भर्ती-प्रतिशत सीधे भर्ती द्वारा
11. प्रोन्नति प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियाँ जिनमें प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जायेगा ।
- नागू नहीं
12. यदि विभागीय प्रोन्नति समिति विद्यमान हो, तो उसकी संरचना ?
- नागू नहीं
13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।
- जैसा कि विधि द्वारा अपेक्षित हो
14. सीधी भर्ती किए जाने वाले वर्गों के लिए अपेक्षा ।
- किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए अभ्यर्थी का निम्नलिखित होना आवश्यक है:—
- (क) भारत का नागरिक, या
- (ख) नेपाल की प्रजा, या
- (ग) भूटान की प्रजा, या
- (घ) तिब्बती शरणार्थी, जो 1 जनवरी, 1962 से पूर्व भारत में स्थायी निवास के आशय से आया हो, या
- (ङ) भारतीय मूल का कोई व्यक्ति जिसने पाकिस्तान, बर्मा, श्रीलंका, पूर्वी अफ्रीका के देशों कीनिया, युगाण्डा, युनाईटेड रिपब्लिक ऑफ तंजानिया (पहले तंजानिया और जंजीवार), जंबिया, मालवा, जेयरे और इथोपिया से भारत में स्थायी निवास के आशय से प्रवास किया हो :
- परन्तु प्रवर्ग (ख), (ग), (घ) और (ङ) के अभ्यर्थी ऐसे व्यक्ति होंगे जिनके पक्ष में भारत सरकार द्वारा पात्रता प्रमाण-पत्र जारी किया गया हो ।
- ऐसे अभ्यर्थी को, जिनके मामले में पात्रता प्रमाण-पत्र आवश्यक हो, भर्ती प्राधिकरण द्वारा संचालित परीक्षा/प्राश्नात्कार में प्रविष्ट किया जा सकेगा, किन्तु उनके नियुक्ति का प्रस्ताव, भारत सरकार द्वारा उक्त पात्रता का अपेक्षित प्रमाण-पत्र जारी किए जाने के पश्चात् ही दिया जाएगा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन।

सीधी भर्ती के मामले में पद पर नियुक्ति के लिए चयन, मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समीचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यावहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा।

16. आरक्षण

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समय पर अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की वास्तविकता जारी किए गए अनुदेशों के अधीन होगी।

17. शिथिल करने की शक्ति

जहां राज्य सरकार की यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह कारणों को शिथिल करके और आदेश द्वारा इन नियमों के किसी उपबन्धों को किसी वर्ग या व्यक्तियों के प्रवर्ग या पदों की वास्तविकता शिथिल कर सकेगी।

[Authoritative English text of this department notification No. FFE-A(B) 2-12/96, dated 24-11-99 as required under clause (3) of Article 343 of the Constitution of India].

FOREST DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 24th November, 1999

No. FFE-A (B) 2-12/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Conductor, Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Forest, Himachal Pradesh as per Annexure "A" attached to this notification, namely:—

1. *Short title and commencement.*—(1) These rules shall be called the Himachal Pradesh Forest Department, Conductor, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion Rules, 1999.

(2) These rules shall come into force from the date of publication in the Rajpatra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and savings.*—(1) The Himachal Pradesh Forest Department Class-III Services (Ministerial, Technical and non Technical) Recruitment, Promotion and certain conditions of services Rules, 1966 notified vide Forest Department Notification No. Ft. 43-203/49, dated 3-3-1966 are hereby repealed to the extent, these are applicable to the post of Conductor.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or anything done or any action taken under the rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or done or taken under these rules.

By order,

Sd/-

Commissioner-cum-Secretary.

ANNEXURE "A"

RECRUITMENT & PROMOTION RULES FOR THE POST OF CONDUCTOR (NON-GAZETTED), CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF FOREST, HIMACHAL PRADESH

- | | |
|---|--|
| 1. Name of the post | Conductor |
| 2. Number of posts | 2 (Two) |
| 3. Classification | Class-III (Non-Gazetted) Non Ministerial services. |
| 4. Scale of pay. | Rs. 3120-100-3220-110-3660-120-4260-140-4400-150-5160. |
| 5. Whether selection post or non-selection post ? | N. A. |
| 6. Age for direct recruitment | Between 18 years and 38 years : |

Provided that the upper age limit for direct recruitment will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment :

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Other categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. The concession will not however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporation/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in

the service of such Corporations/Autonomous Bodies, after initial constitutions of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

- Note.*—(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the posts is/are advertised for inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.
- (2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualification required for direct recruits.

- (a) *Essential :*
- (i) Should be Matric/Higher Secondary Part-I pass or its equivalent from a recognised Institution/Board of School Education.
- (ii) Should possess valid Conductors Licence with First aid Training certificate from a competent issuing authority.
- (b) *Desirable Qualification :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees ?

Age : N. A.
Educational Qualification : N. A.

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period of not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?

100% by direct recruitment

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

Not applicable

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?

Not applicable

- | | |
|---|---|
| 13. Circumstances under which the H. P. P. S. C. is to be consulted in making recruitment | As required under the law |
| 14. Essential requirement for a direct recruitment. | <p>A candidate for appointment to any service or post must be:—</p> <ul style="list-style-type: none"> (a) a citizen of India, or (b) a subject of Nepal, or (c) a subject of Bhutan, or (d) a Tibetan refugee who came over to India before the 1st January, 1952 with the intention of permanently settling in India, or (e) a person of Indian origin who has migrated from Pakistan, Burma, Sri Lanka, East African countries of Kenya, Uganda, the United Republic of Tanzania (formerly Tanganyika and Zanzibar), Zambia, Malwa, Zaire and Ethiopia with the intention of permanently settling in India : <p>Provided that a candidate belonging to categories (b), (c), (d) and (e) shall be a person in whose favour a certificate of eligibility has been issued by the Government of India.</p> <p>A candidate in whose case a certificate of eligibility is necessary may be admitted to an examination or interview conducted by the recruiting authority, but the offer of appointment may be given only after the necessary eligibility certificate has been issued to him by the Government of India.</p> |
| 15. Selection for appointment to post by direct recruitment. | <p>Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of <i>viva-voce</i> test, if recruiting authority consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus, etc. of which will be determined by the recruiting authority as the case may be.</p> |
| 16. Reservation | <p>The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.</p> |
| 17. Power to relax | <p>Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.</p> |